

SCHULE LEITEN

Personalentwicklung

Herausgeberin dieser Ausgabe: Frauke Peters

HINTERGRUND

Frauke Peters

Personalentwicklung

Von der Anwerbung bis zur Verabschiedung

3

ZUM THEMA

Helmut Lungershausen

Personal gewinnen mit Personalentwicklung

Was man gegen den Lehrkräftemangel tun kann

6

Matthias Möbius

Seiteneinstieg in Schulen

Erfahrungen aus Sachsen

9

Timo Off

Neue im Kollegium begrüßen

Personalentwicklung beginnt vor dem ersten Arbeitstag

12

Joachim Gerking

Lehrerprofessionalität fördern

Lernwirksamkeit und wie man dahin gelangt

14

Frauke Peters

Wenn die Schulleiterin ins Klassenzimmer kommt ...

Unterrichtsbesuche als Teil der Personalentwicklung

17

Thomas Spahn

Schulinterne Qualifizierung

Ein Motor der (digitalen) Schulentwicklung

20

Veronika Schönstein

Zuhören

Ein wirkungsvolles Instrument des Führens und Selbstführens

23

Christiane von Schachtmeyer

Wertschöpfung durch Wertschätzung

Tipps für naives Zuhören und anerkennende Gespräche

26

Gerhard Koller

Impulse für wertschätzende Personalführung

Das Mitarbeitergespräch

28

Christiane von Schachtmeyer

Probleme mit Herrn Müller

Von einem schwierigen Mitarbeiter oder einem Mitarbeiter in Schwierigkeiten

32

Ulrich Bühle, Frauke Peters

Educating the mind

Gespräch über den Umgang mit Mindsets in der Schule

34

Martin Fugmann

Mit Leadership die Schule verändern

Ein Erfahrungsbericht

37

Christina Sczesny, Claudia Steffen

Inklusion braucht multiprofessionelle Kooperation

Gewachsene und förderliche Strukturen an einer Integrierten Gesamtschule

40

Helmut Lungershausen, Christiane von Schachtmeyer

Last – but not least!

Zwei problematische Verhaltensmuster im letzten Dienstjahr

43

MAGAZIN

Florian Schröder

Problematisches Personal

Rechtssicheres Vorgehen bei Fehlverhalten und schlechten Leistungen

44

Christiane von Schachtmeyer

Das neue Normal?!*

Hybrides Lehren und Lernen in der Krise

46

Frauke Peters

Personalentwicklung an Schulen

Konzepte, Planung, Durchführung

48

Impressum

49

SCHULE LEITEN – SIE MACHEN DAS.

Liebe Leserin, lieber Leser!

Personalentwicklung ist eine zentrale Aufgabe der Schulleitung. Häufig wird sie unsystematisch betrieben oder wird zum Thema, wenn neue Kolleginnen und Kollegen eingearbeitet werden und ein Mentoring bekommen. Doch Personalentwicklung geht darüber hinaus: Neben Ausbildung und Laufbahnentwicklung umfasst sie z. B. auch das Werben um neue Mitglieder des Kollegiums, die Verabschiedung ausscheidender Kräfte und die Nachfolgeregelung für die Leitung. Immer geht es darum, dass die richtige Person mit der passenden Qualifikation am richtigen Ort ist. Für all die genannten Bereiche geben wir Ihnen Anregungen. Um die Professionalität aller in der Schule Tätigen auszubauen, braucht es die Orientierung an einzelnen Personen wie am Bedarf der Einzelschule – und den Willen, eine Gemeinschaft der Lernenden zu bilden.

Wir wünschen eine gewinnbringende Lektüre!
Ihre Redaktion SCHULE LEITEN

Alle Downloads zu dieser Ausgabe

Bitte geben Sie den Code



in das Suchfenster auf
www.friedrich-verlag.de ein,
um alle Downloads dieser Ausgabe
herunterzuladen.

